



Circular N° GIRH-228-03-2026

Para: Directores, Jefaturas Inmediatas y Personal de la Imprenta Nacional

KATTIA SOLIS
BOLAÑOS (FIRMA)

Firmado digitalmente por KATTIA
SOLIS BOLAÑOS (FIRMA)
Fecha: 2026.03.24 11:55:36 -06'00'

De: Kattia Solís Bolaños
Profesional Analista GIRH

KATHIA LOPEZ
GUTIERREZ
(FIRMA)

Firmado digitalmente por
KATHIA LOPEZ GUTIERREZ
(FIRMA)
Fecha: 2026.03.24 11:52:00
-06'00'

V.B. Kathia López Gutiérrez, Jefa
Gestión Institucional Recursos Humanos

Asunto: Incorporación de dominio de competencias al Modelo de evaluación del desempeño a partir del 2026

Fecha: 24 de marzo de 2026

Reciban un saludo cordial y los mejores deseos de que estén bien.

En cumplimiento a lo establecido en la **Directriz N°029-PLAN** y la circular **DG-CIR-18-2025**, 2023, se procedió a realizar el ajuste correspondiente al Modelo de Evaluación del Desempeño para los funcionarios de la Imprenta Nacional.

La **Dirección General de Servicio Civil** ha definido los niveles de dominio para cada competencia y comportamiento a evaluar, con el propósito de fortalecer la objetividad y claridad en la valoración del desempeño.

Lo anterior permitirá que cada jefatura identifique el nivel esperado y determine si la persona servidora cumple con el dominio requerido, si presenta un nivel de competencia superior o si requiere reforzar sus habilidades para alcanzar el nivel esperado.

Con el fin de asegurar una aplicación uniforme del nuevo enfoque, se ha programado un **taller**, en el cual se revisarán de manera conjunta los instrumentos de evaluación y la incorporación del dominio de competencias.

Por la relevancia de este proceso y en virtud de los cambios que deberán aplicar las jefaturas en la evaluación de competencias, se programaron 4 talleres, divididos en 4 grupos, lo anterior, para que cada persona pueda acceder previa coordinación con la jefatura, en la fecha y modalidad que mejor se ajuste al rol de trabajo, según el siguiente detalle:

- Plataforma de Microsoft Teams (Grupo 1 y 2), podrán ingresar en el enlace asignado para cada fecha.
- Manera presencial (Grupo 3 y 4), llevar laptop (los que tengan equipo) y presentarse en el aula de capacitación el día y hora programada.

Se recuerda que la asistencia a este taller es obligatoria, máxime por los cambios en los instrumentos y la utilización de la información de la página web de la Dirección General de Servicio Civil.





Grupo 1

Día: 07 de abril de 2026

Hora: 9:30 am

Lugar: Herramienta de Microsoft Teams

[Dominio de competencias para la Evaluación del Desempeño a partir del 2026 | Reunión- Unirse | Microsoft Teams](#)

Grupo 2

Día: 08 de abril de 2026

Hora: 9:30 am

Lugar: Herramienta de Microsoft Teams

[Dominio de competencias para la Evaluación del Desempeño a partir del 2026 | Reunión- Unirse | Microsoft Teams](#)

Grupo 3

Día: 14 de abril de 2026

Hora: 9:30 am

Lugar: Aula de Capacitación

Presencial en el aula

Grupo 4

Día: 15 de abril de 2026

Hora: 9:30 am

Lugar: Aula de Capacitación

Presencial en el aula

