



Circular N° GIRH-241-04-2025

Para: Directores, Jefaturas Inmediatas y Personal de la Imprenta Nacional

De: Kattia Solís Bolaños
Unidad Gestión del Desarrollo

V°B° Kathia López Gutiérrez, Jefa
Gestión Institucional Recursos Humanos

Asunto: Ajustes al Modelo de evaluación del desempeño a partir del 2025

Fecha: 24 de abril de 2025

Reciban un saludo cordial y los mejores deseos de que estén bien.

En cumplimiento a lo establecido en la Directriz N°029-PLAN y Resolución DG-RES-196-202, se procedió con el ajuste al modelo de evaluación del desempeño para los funcionarios de la Imprenta Nacional. Estos ajustes fueron avalados por la Dirección General de Servicio Civil, mediante el Dictamen Técnico para visar modelo de Gestión del Desempeño y la emisión de la Resolución de Evaluación del Desempeño DG-RES-327-2024.

Una vez realizada la convocatoria a todo el personal y, la ejecución de la presentación de dichos ajustes para el proceso de evaluación del desempeño.

Me permito remitir, la siguiente documentación relacionada con el proceso de evaluación del desempeño, el cual rige a partir del 01 de enero del 2025:

- Ajuste al Modelo de evaluación del desempeño (versión 03)
- Dictamen Técnico para visar modelo de Gestión del Desempeño
- Resolución de Evaluación del Desempeño DG-RES-327-2024
- Carpeta que contiene los formularios de las evaluaciones del desempeño y competencias por conglomerados de puestos
- Instructivo para la utilización de los instrumentos para la evaluación del desempeño (versión 03)
- Presentación en pdf de los ajustes al modelo de evaluación del desempeño

Por la relevancia que tiene este proceso, se insta a la lectura de los documentos anexos, y cualquier asesoría o consulta al respecto pueden contactar a la señora Kattia Solís Bolaños, Encargada del proceso de Evaluación del Desempeño, por medio del correo electrónico ksolis@imprenta.go.cr, Microsoft Teams, y/o a la extensión 445.

